

# STRATÉGIE

## Globale de L'ENTREPRISE



**Jardiman**  
Notre service est votre force





# INTRODUCTION

Fondée en 2015 à la suite de la fusion de trois concessions agricoles John Deere, MS Équipement incarne la vision de ses créateurs, Laurent Marzin et Pierre Sardat, qui ont toujours placé l'humain au centre de cette aventure. Leur volonté de construire une entreprise solide et pérenne est reflétée dans chaque action qu'ils entreprennent. En 2021, l'arrivée de Fabien Jouan et Pascal Beaudouin à l'actionnariat, tous deux anciens salariés, a renforcé cette dynamique, avec l'acquisition d'une quatrième concession.

MS Équipement ne se limite pas à la vision de ses dirigeants actuels; l'entreprise aspire à perdurer bien au-delà de leur gestion. Cette pérennité repose sur des valeurs fortes telles que l'intégrité, l'engagement et la reconnaissance. Nous avons à cœur de satisfaire nos clients, partenaires, fournisseurs ainsi que nos collaborateurs, qui constituent la clé de notre succès.

Dans cette optique, nous avons naturellement intégré une démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises), affirmant notre responsabilité vis-à-vis de la société et de notre environnement.



**Jardiman**  
Notre service est votre force



# NOTRE AMBITION

Faire de MS Equipement une entreprise où il fait bon travailler, un excellent partenaire commercial pour les clients et les fournisseurs, respectueux de son environnement.

## 1. PLAN STRATÉGIQUE GÉNÉRAL

### Un environnement de travail propice à l'épanouissement

- Faire de MS Équipement un lieu où chaque collaborateur est valorisé, respecté, et soutenu par ses collègues, sa hiérarchie et la Direction.
- Assurer un développement intellectuel et professionnel continu à travers des formations adaptées et des opportunités d'évolution de carrière.
- Offrir à nos équipes un cadre de travail sécurisé, moderne et confortable.
- Mettre à leur disposition les outils nécessaires à la réussite de leurs missions.
- Donner du sens au travail quotidien en faisant vivre la passion du métier à chaque collaborateur.

### Un partenaire commercial de confiance

- Se positionner comme un véritable apporteur de solutions pour nos clients, tout en atteignant un haut niveau de satisfaction.
- Proposer des services innovants permettant à nos clients d'améliorer leurs activités agricoles.
- Répondre aux attentes de nos fournisseurs en matière de performance et de rentabilité tout en veillant à préserver la confidentialité des données partagées.
- Maintenir des relations étroites et positives avec nos partenaires professionnels, en particulier avec le réseau John Deere.

### Un engagement envers l'environnement et la société

- Réduire l'impact de notre activité en optimisant nos ressources et en limitant le gaspillage.
- Contribuer activement à la vie locale à travers des initiatives avec les associations et les collectivités.
- S'engager dans une démarche de progrès continu, en s'inspirant des meilleures pratiques du secteur.



## 2. PLAN RSE

Motivés par une vision durable et responsable, nous avons intégré une démarche RSE ambitieuse à travers notre participation à la démarche SEDIMA et la labellisation Lucie 26000. Notre démarche s'articule autour des trois piliers majeurs du développement durable :

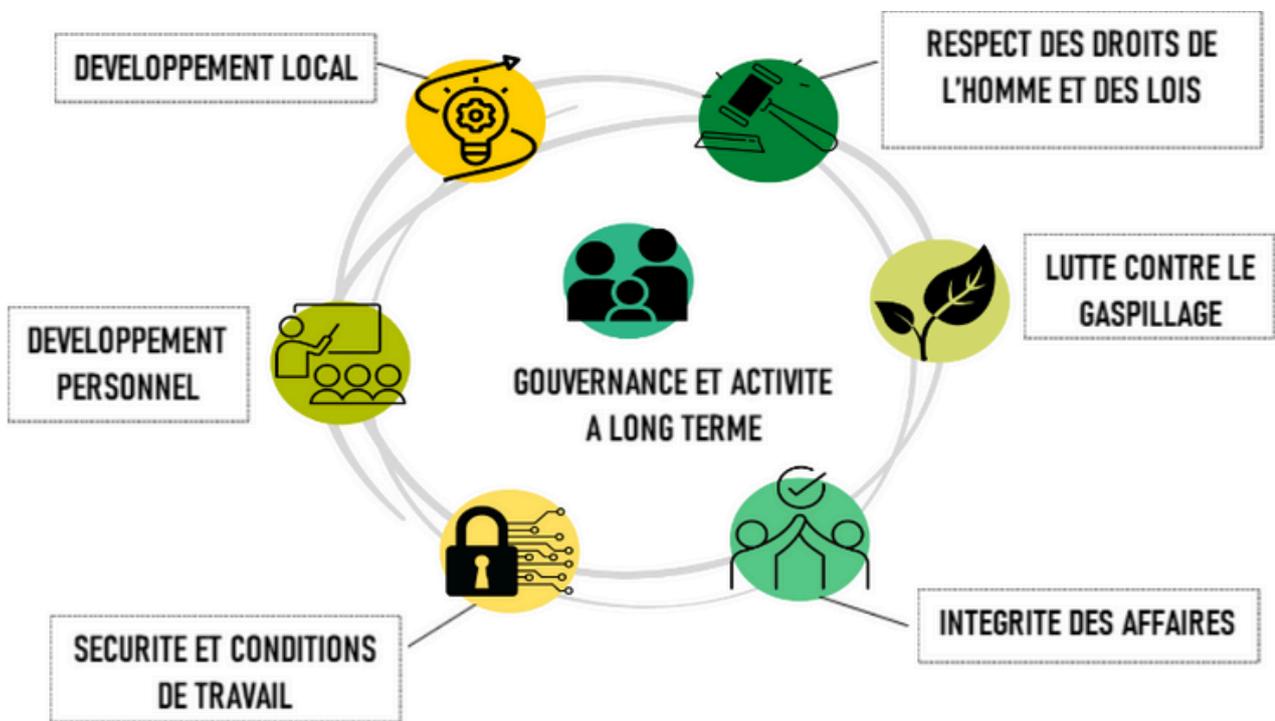
L'ÉCONOMIQUE

LE SOCIAL

L'ENVIRONNEMENTAL

**Lutte contre la faim** L'agriculture est au cœur de notre activité, et nous nous engageons aux côtés de nos clients pour assurer la pérennité de la chaîne alimentaire. Notre soutien à l'agriculture durable fait partie intégrante de notre responsabilité sociétale.

Notre politique RSE se décline dans toutes nos agences, en suivant des lignes directrices claires et partagées par l'ensemble de nos équipes. Ce cadre nous permet d'assurer une amélioration continue de nos pratiques, pour le bénéfice de nos collaborateurs, clients, partenaires et des territoires dans lesquels nous opérons. Le réseau d'ambassadeurs RSE dans chaque agence permet de porter ces initiatives sur le terrain.



# NOTRE DÉMARCHE RSE

## DÉVELOPPEMENT LOCAL

Avec nos nombreuses agences implantées sur le territoire breton, nous avons tissé des liens forts avec le tissu local. Nos actions s'ancrent dans la vie associative locale, avec un accent particulier sur les initiatives sportives, en tant que levier de cohésion sociale.

## DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Les collaborateurs sont le cœur battant de MS Équipement. Nous mettons tout en œuvre pour les accompagner dans leur développement personnel et professionnel, à travers des parcours d'intégration solides, des programmes de formation continue, et des perspectives de carrière motivantes. Notre politique d'apprentissage attire les jeunes talents et permet de renforcer l'expertise interne tout en offrant de véritables opportunités de croissance.

## SÉCURITÉ ET CONDITION DE TRAVAIL

Garantir la sécurité et la santé de tous nos collaborateurs est une priorité absolue. Nous avons mis en place une démarche rigoureuse de prévention des risques, où chaque collaborateur est sensibilisé à l'importance de la sécurité sur le lieu de travail. En offrant des conditions de travail optimales, nous nous assurons d'attirer et de retenir les meilleurs talents tout en favorisant un dialogue social constructif.

## GOUVERNANCE ET ACTIVITÉ À LONG TERME

La pérennité de MS Équipement est au cœur des préoccupations de nos actionnaires, qui restent des acteurs engagés de la vie quotidienne de l'entreprise. Leurs décisions visent à maintenir l'entreprise à la pointe du secteur, en s'assurant que chaque action s'inscrit dans une perspective à long terme.

## RESPECT DES DROITS DE L'HOMME ET DES LOIS

Nous nous engageons à respecter scrupuleusement toutes les législations et les réglementations, que ce soit au niveau international, national ou local. MS Équipement s'assure que chaque collaborateur et partenaire adhère aux mêmes normes éthiques, en particulier concernant la protection des données et la confidentialité des informations.

## LUTTE CONTRE LE GASPILLAGE

Nous prenons très à cœur la gestion responsable de nos ressources naturelles et nous engageons à limiter le gaspillage, favoriser le recyclage et réduire notre empreinte écologique.

## INTÉGRITÉ DES AFFAIRES

L'intégrité est au cœur de notre fonctionnement quotidien. Nous avons formalisé nos engagements dans une charte éthique, qui encadre nos relations professionnelles et commerciales, et garantit un comportement exemplaire de l'ensemble de nos collaborateurs.

